

MMB SOFTWARE

VADEMECUM INCLUSIONE

Guida illustrata alla valorizzazione delle diversità

Successo e Inclusione

La chiave del business: Accogliere punti di vista diversi non è solo un dovere etico, ma la base per crescere e innovare insieme.

Vogliamo creare un ambiente che garantisca sempre pari opportunità e rispetto per ogni singolo stakeholder.



Il Manager Inclusivo



Empatia

Interagire con altre culture e generazioni con apertura e curiosità.



Riconoscimento

Celebrare il successo basandosi esclusivamente sul merito e sulle performance.



Visione

Condividere gli obiettivi per abbattere i confini e le barriere mentali.





Identità e Responsabilità



Rappresento MMB: In ogni azione e parola, rifletto i valori dell'azienda.

- ✓ Comportamenti esemplari
- ✓ Trasparenza assoluta
- ✓ Rispetto costante

Lo Spettro della Diversità

-  **Età e Generazioni:** Valore all'esperienza e alla freschezza.
-  **Genere:** Parità assoluta di trattamento e crescita.
-  **Nazionalità:** Ricchezza derivante da culture differenti.
-  **Istruzione e Credo:** Rispetto per ogni percorso e convinzione personale.

Linguaggio Inclusivo

Parole che uniscono: Utilizziamo un linguaggio che non escluda nessuno e non permettiamo commenti inappropriati.

Evitiamo ironie basate su stereotipi ("tu che sei giovane...", "tu che sei donna...").



C O M M U N I C A T I O N

Integrità e Social Media



Social Media

Attenzione a commenti e foto pubblicati: riflettono chi siamo.



Integrità

Essere pronti a farsi mettere in discussione se il linguaggio non è inclusivo.



Azione

Intervenire subito se si osserva una discriminazione.

Ascolto e Dialogo

"Se qualcuno mi muove una critica o un suggerimento, mi prendo il tempo per ascoltarlo e mettere in discussione il mio punto di vista."

Promuoviamo modalità di lavoro partecipative.

Il Diritto all'Errore



Incoraggiamo le persone ad osare. L'errore non è una colpa, ma un contributo all'apprendimento collettivo.

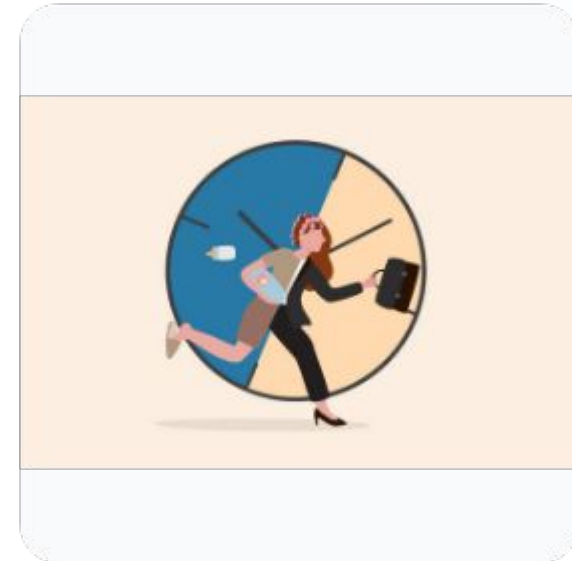
Non giudichiamo, ma analizziamo insieme la situazione per migliorare.

Merito e Genitorialità




Valutazione Obiettiva

Valutiamo i risultati, non gli stereotipi. La genitorialità è un'esperienza che arricchisce e non un ostacolo.

Manteniamo il contatto con chi è assente per maternità o malattia.



Crescita e Tempo

-  **Equilibrio:** Rispetto per il tempo personale e professionale di ognuno.
-  **Disconnessione:** Diritto a non rispondere fuori dall'orario di lavoro.
-  **Obiettivi:** Valutiamo i risultati, non il presenzialismo.

Insieme per l'Inclusione

"Essere aperti, interagire con altre culture e mostrare empatia è alla base di un ambiente inclusivo."